

VASA SVENSKA FÖRSAMLING 2016-2020



Vasa svenska församling är en mötesplats för alla Vasabor, där evangeliet står i centrum och kärleken till Gud tar sig uttryck i medmänskligt ansvarstagande

RIKTLINJER

1. Vi lyfter fram budskapet

Guds ord förmedlas genom alla kristnas liv, ord och handlingar.

Budskapet, som bygger på Guds ord, förmedlas genom ett vardagsnära och enkelt språk. Det sker genom olika och personliga möten. Eftersom olika församlingsbor använder sig av olika kanaler, behöver sättet man kommunicerar på anpassas till och delges målgruppen.

2. Möten berör

Människan är skapad att leva i relation med Gud, medmänniskor och skapelsen. Församlingens uppgift är att ge var och en möjlighet att möta Gud, sig själv och andra.

Möten är grunden för församlingens verksamhet. Genom möten i mindre grupper kan den som kommer bli sedd, möta Gud, andra samt sig själv och sina tankar. Det är viktigt att den anställda som möter församlingsbon är närvarande och professionell samt öppen för tro och tvivel.

Kontakten till medlemmarna kan ske på många plan, också via olika mediekanaler.

3. Vi älskar vår nästa

Varje människa är vår nästa. Församlingens uppgift är känna igen behov och reagera på dem – lokalt och globalt.

Att vi älskar vår nästa är grundtanken som ska genomsyra alla människomöten och allt det vi gör. Kärleken till vår nästa syns i vår församling genom att vi ser och bekräftar dem som deltar i vår verksamhet.

Varje församlingsbo känner också spontant sitt ansvar för sin nästa, sina grannar och andra nära. Närvaro, bekräftelse, förlåtelse och beredskap att möta konflikter präglar den anställdas sätt.

4. Vi värdesätter medlemskapet

Varje medlem behövs för att bilda vår församling.

Varje medlem i vår församling är viktig. Därför är det viktigt att vi berättar om medlemskapet genom information och i mötet med församlingsborna. Vi vill fostra till delaktighet i församlingen. Tröskeln att engagera sig ska vara låg. Alla ska få delta och medverka, såväl vana som ovana. Vi behöver ge möjlighet för församlingsborna att växa i uppgiften. Vår uppgift är att stöda medlemmarnas utveckling som församlingsmedlemmar och kristna.

TYNGDPUNKTER

Gudstjänsten som en samlande mötesplats för alla församlingsbor

Församlingen satsar på gudstjänstlivet och förrättningarna där också musiken spelar en stor roll. De nya psalmerna i psalmbokstillägget introduceras i församlingen.

Medlemmar och anställda utvecklar kontinuerligt gudstjänsten så att varje gudstjänst är till för alla och blir en plats där olika åldersgrupper möts. Församlingsrådet ansvarar för att utvecklingsarbetet påbörjas.

Genom förrättningarna når församlingens anställda en stor del av församlingsborna. Därför är det viktigt att både samtalet och förrättningen blir ett stödande möte i glädje och sorg.

För att motverka den negativa trenden med ett sjunkande medlemsantal, behöver församlingen stärka dopets ställning och satsa på konfirmandarbetet. Församlingen lyfter även fram vigseln och välsignelsen av äktenskapet samt stöder parrelationerna.

Satsning på konfirmandarbetet stärker medlemskapet

Församlingen genomför en sänkning av konfirmandåldern från 16 år till 15 år under verksamhetsåret 2016-2017. Denna sänkning påverkar församlingsarbetet under hela strategiperioden i och med att hela personalen kommer att behövas i konfirmandarbetet. Sänkningen påverkar även hjälpledarutbildningen och hjälpledarverksamheten under de följande åren.

Konfirmanderna har många närstående (föräldrar, faddrar och mor-/farföräldrar) som församlingen möter genom skriftskolan och framförallt i konfirmationen. Under strategiperioden kommer en ny nationell plan för konfirmandarbetet att införas.

TYNGDPUNKTER

fortsätter på nästa sida



TYNGDPUNKTER forts.

Distriktens roll i planeringen av församlingens verksamhet

Församlingens verksamhetsplanering sker i distriktsteamen samt i distriktsråden och kapellrådet genom ett aktivt samarbete. Verksamheten bör planeras utgående från de behov och önskemål som framkommit av medlemmarna i området.

Distrikten utarbetar var sin handlingsplan för strategiperioden. Planerna uppdateras och utvärderas årligen i samband med budgetarbetet. Planen uppgörs av distriktsteam och distriktsråden/kapellrådet. Nya trender analyseras. Samtidigt analyseras personalanvändningen. Personalresurserna anpassas enligt tillfället.

Centrumdistriktets organisation stärks och ett distriktsråd bildas. Majoriteten av församlingsborna tillhör centrumdistriktet.

Medlemmen i centrum

Församlingen har under strategiperioden ett undersökande grepp. Vi använder oss av Medlem 360, vid behov gör vi egna undersökningar och vi utvärderar kontinuerligt verksamheten i de olika sektorerna med hjälp av frågeformulär. Vi använder fokusgrupper för att utveckla verksamheten. Vi skapar kanaler för respons på församlingens verksamhet.

Vi utvärderar, utvecklar och avslutar verksamhetsformer, så att verksamheten motsvarar behoven.

Vi skapar möten för personer i alla åldrar och livssituationer, så att alla hittar en gemenskap där de kan möta Gud och sig själva.

Kommunikation

Vi utarbetar principer för församlingens kommunikation.

Vi är aktiva på de sociala medierna. Anställda, förtroendevalda och frivilliga erbjuds utbildning och vi formar en hållbar strategi för hur församlingens sociala nätverkande byggs upp och underhålls.

Vi fortsätter att prenumerera på Kyrkpressen till alla församlingsbor. Tidningen är en viktig mötesplats för de svenskspråkiga samt en kontaktyta inom stiftet.

Vi är en församling som tydligt tar ställning och engagerar sig i vardagsdebatten för kristna värderingar.

Kärleken till vår nästa

Vi arbetar så att alla känner sig trygga och lika värdefulla i vår församling.

Vi uppmuntrar varje medlem att reflektera över vad det innebär att älska sin nästa i vardagen.

Vi arbetar för att minska den sociala utslagningen och de sociala klyftorna i Vasa, exempelvis genom matdistribution och andra hjälpinsatser.

Vi är aktivt med i arbetet bland det ökande antalet flyktingar och invandrare i Vasa.

Frivilligverksamhet

Vi ger ansvar till församlingsmedlemmarna.

Vi utarbetar en plan för frivilligverksamhet och samarbetspartners.

Vi kartlägger färdigheter hos medlemmarna som vi ofta möter och erbjuder ansvar och uppgifter utgående från färdigheterna.

GENOMFÖRANDE

Strategin är personalens och förtroendevaldas hjälpmedel i planeringen och genomförandet av verksamheten i Vasa svenska församling. Den ligger till grund för alla strategiska samtal som förs.

Strategin revideras årligen i samband med behandlingen av verksamhetsplanen och budgeten. Yttre omständigheter beaktas när revideringen av strategin görs. I verksamhetsberättelsen utvärderar alla sektorer årligen sitt arbete utgående från strategin. Strategin ligger till grund i utvecklingssamtalen. Efter två års görs en utförligare utvärdering av hur arbetet med strategin förlöpt i församlingen.

Nya förtroendevalda introduceras i församlingens strategi. Detta gäller direktionsmedlemmar år 2017 och det nya församlingsrådet och medlemmar av nya gemensamma kyrkofullmäktige år 2019.